

Số: 1608/KH-SYT

Đồng Nai, ngày 03 tháng 5 năm 2018

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 18 – NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”**

Thực hiện Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy Đồng Nai về việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) “về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Sở Y tế Đồng Nai xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I - MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU****1. Mục đích**

- Quán triệt, nắm vững các quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp của Ban Chấp hành Trung ương nêu trong Nghị quyết số 18-NQ/TW để qua đó nâng cao nhận thức của các cấp ủy, cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động nhằm tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả về việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của ngành tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong ngành Y tế Đồng Nai.

- Cụ thể hóa các nội dung tại Nghị quyết số 18-NQ/TW thành các nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của ngành Y tế; xây dựng tổ chức bộ máy đồng bộ, tinh gọn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng phù hợp, có phẩm chất chính trị, đạo đức, có trình độ năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới.

**2. Yêu cầu**

- Việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là trách nhiệm của Đảng bộ, Ban Giám đốc Sở Y tế.

- Xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần làm ngay, những nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình để Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Y tế đề ra kế hoạch, giải pháp tổ chức thực hiện đạt kết quả cao nhất. Thực hiện thường xuyên, liên tục, tích cực, mạnh mẽ, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, có bước đi vững chắc, lộ trình cụ thể, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; sắp xếp, kiện toàn, đổi mới tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, các cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo đơn vị làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; cấp trên

phải làm gương cho cấp dưới noi theo; tăng cường tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và sự đồng thuận trong xã hội. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch để chỉ đạo, chấn chỉnh kịp thời.

## II - MỤC TIÊU

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ có chất lượng, cơ cấu phù hợp đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Từ nay đến năm 2019, cơ bản hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn các đơn vị thuộc ngành Y tế theo hướng giảm đầu mối, giảm cấp trung gian, giảm cấp phó; rà soát, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác giữa các phòng chuyên môn của Sở Y tế, hạn chế sự chồng chéo, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý giữa các phòng chuyên môn, các đơn vị sắp xếp lại đội ngũ cán bộ hiện có theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Đến năm 2021, giảm tối thiểu 10% biên chế so với năm 2015; khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các phòng chuyên môn, chi cục, các đơn vị trực thuộc Sở.

## III - NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối các phòng chuyên môn Sở Y tế gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Không thành lập mới các phòng chuyên môn, chi cục; việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy không được tăng thêm đầu mối và biên chế.

- Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các phòng chuyên môn Sở, Chi cục, các đơn vị trực thuộc trực thuộc Sở, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ.

- Thực hiện việc tinh giản biên chế theo kế hoạch đã đề ra hàng năm; quản lý chặt chẽ biên chế đối với các phòng chuyên môn, Văn phòng, Thanh tra, Chi cục và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. Trong khi chờ quy định khung của Ban Tổ chức Trung ương và Chính phủ:

- Đối với Cơ quan Sở Y tế gồm có: (Văn phòng, Thanh tra và không quá 04 phòng chuyên môn).

- Đối với 02 Chi cục, mỗi Chi cục bố trí không quá 03 phòng chuyên môn.

- Các đơn vị hành chính đảm bảo thực hiện số lượng biên chế để thành lập phòng (ban) trực thuộc Sở Y tế tối thiểu là 08 biên chế; đối với các phòng không đủ biên chế để bố trí hoặc chức năng, nhiệm vụ có tính chất tương đồng thì xem xét sáp nhập.

- Số lượng từ 08 biên chế đến 10 biên chế bố trí 01 phó trưởng phòng, từ 11 biên chế trở lên bố trí 02 phó trưởng phòng; giảm tỷ lệ người phục vụ trong cơ quan văn phòng Sở Y tế và 02 Chi cục (thực hiện từ năm 2019).

- Đối với đơn vị sự nghiệp Y tế trực thuộc: Xây dựng lộ trình, thực hiện theo Kế hoạch số 177-KH/TU ngày 16/4/2018 của Tỉnh ủy Đồng Nai.

- Tinh giản biên chế:

+ Đối với cơ quan hành chính: Thực hiện theo kế hoạch đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% theo kế hoạch hàng năm, giai đoạn được phê duyệt:

- Biên hành chính giao 2015 là 102, hợp đồng theo ND 68 là 13;
- Số biên chế phải tinh giản là 12 người;
- Số biên chế còn lại là 77, hợp đồng 68 là 13.

+ Đối với đơn vị sự nghiệp công lập: Tinh giản biên chế các đơn vị sự nghiệp thực hiện tự chủ: Năm 2018 đã giảm 2981 biên chế...

- Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng và quản lý cán bộ đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu trong công tác cán bộ và liên thông giữa các cấp; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định quy trình công tác cán bộ, các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với điều kiện, đặc điểm tình hình của đơn vị. Thực hiện nghiêm chế độ miễn nhiệm, bãi nhiệm, từ chức, cho thôi việc hoặc thay thế kịp thời những cán bộ kém năng lực, phẩm chất đạo đức, không đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn của chức danh, không hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức. *(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ phối hợp với các phòng chuyên môn, các đơn vị triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Tăng cường kiểm soát bằng các quy định, quy chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm giải trình và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện. *(Giao Thanh tra Sở Y tế phối hợp cùng với Văn phòng Sở Y tế, các phòng chuyên môn, các đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin; xây dựng chính quyền điện tử; tổng kết, đánh giá để có giải pháp sử dụng hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin. Tiết kiệm chi thường xuyên, chống lãng phí, tiêu cực để tạo nguồn kinh phí góp phần thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế *(Giao Văn phòng Sở Y tế phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Thực hiện chính sách đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc diện phải sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế theo mục tiêu đề ra *(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế cùng với phòng Kế hoạch Tài chính phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận của cán bộ, công chức trong cơ quan. *(Văn phòng Sở Y tế phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện thường xuyên).*

- Xây dựng kế hoạch và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy *(Các phòng chuyên môn sở, các đơn vị có liên quan, thực hiện thường xuyên).*

- Lấy kết quả lãnh đạo thực hiện Nghị quyết của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân (Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở cùng với Văn phòng Sở Y tế, phối hợp triển khai thực hiện từ năm 2018).

#### IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên là thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch của Sở Y tế phối hợp tổ chức thực hiện.

2 - Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng và các đơn vị trực thuộc; tiến hành sơ kết việc triển khai thực hiện kế hoạch vào cuối năm 2021, tổng kết theo chỉ đạo của Tỉnh.

3. Các đồng chí Ban Giám đốc Sở Y tế căn cứ nhiệm vụ, lĩnh vực được phân công lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp.

4 - Giao Phòng Tổ chức Cán bộ phối hợp các phòng ban liên quan cùng các đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện ở lĩnh vực phụ trách, định kỳ báo cáo Sở Y tế.

#### Nơi nhận:

- Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng CM Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.



**GIÁM ĐỐC**

**Huỳnh Minh Hoàn**